



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 24 अगस्त, 1998/2 भाद्रपद, 1920

हिमाचल प्रदेश सरकार

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 18 जुलाई, 1998

संख्या स्वास्थ्य-ए(3)-75/96.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, हिमाचल प्रदेश में धोबी वर्ग-IV (अराजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "क" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में धोबी वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1998 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या 1-25/70-II-एच० एण्ड एफ० पी०, तारीख 15-12-1973 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश हेल्थ एण्ड फैमिली वेलफेयर डिपार्टमेंट, क्लास-IV सर्विस

(रैक्यूटमेंट, प्रोमोशन एण्ड सरटेन कन्डीशनज आफ सर्विसिज) रूलज, 1973 का एतद्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है, जहां तक ये धोबी वाशरमैन के पद से सम्बन्धित हैं।

(2) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी निरसित नियम 2 (1) के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

सी० पी० सुजया,
अतिरिक्त मुख्य सचिव एवं सचिव।

उपाबन्ध "क"

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, हिमाचल प्रदेश में धोबी/वाशरमैन (अराजपत्रित) श्रेणी-IV के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	धोबी/वाशरमैन
2. पदों की संख्या	17 (सत्तरह)
3. वर्गीकरण	वर्ग-4 (अराजपत्रित)
4. वेतनमान (विस्तृत रूप में अंकित करें)	रु० 750 आरम्भ रु० 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.
5. चयन पद अथवा अचयन पद	लागू नहीं
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।	18 से 38 वर्ष के मध्य :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किये गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी-वृन्द को नहीं दी जायेगी, जो पश्चात्बर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी.--(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उम्र वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी जिनमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किये जाते हैं।

(2) अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधीभर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

(क) अनिवार्य :

किसी मान्यता प्राप्त स्कूल/संस्थान/शिक्षा बोर्ड से प्राइमरी पास हो। कपड़े धोने का/लिनन/गर्म कपड़ हाथ व मशीन से धोने का अनुभव रखता हो।

(ख) वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

आयु : लागू नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : लागू नहीं

9. परीक्षा को अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिये विस्तार किया जा सकेगा, जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति--भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण को वशा में श्रेष्ठियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

लागू नहीं

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना:

लागू नहीं

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किमी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है:—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवास के आशय से आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कोनिया, युगाण्डा, युनाईटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार) जाम्बिया, मालवा, जेयर और इथोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती के लिए आवश्यक पद पर नियुक्ति के लिए

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए ज्वलंत मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि आवश्यकता पड़े, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम पर्याप्तता, भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

16. प्रारम्भ

यह कानून हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा
प्रारम्भ किया गया है। इस कानून के अन्तर्गत
सर्वप्रथम कानून के अन्तर्गत प्रारम्भ
किया गया है। इस कानून की शुरुआत
कानून के अन्तर्गत होगी।

17. विधिवत करने की शक्ति

यह कानून सरकार की शक्ति है कि यह कानून
प्रारम्भ कर सके। यह कानून की शक्ति
विधिवत करने और प्रारम्भ करने का अधिकार है।
यह कानून की शक्ति है कि यह कानून
प्रारम्भ कर सके।

[Authoritative English text of H. P. Govt. notification No. Health-A (3)-75/96, issued the 18th July, 1998 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

HEALTH AND FAMILY WELFARE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 18th July, 1998

No. Health-A (3)-75/96.—The Governor of Himachal Pradesh, in exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Dhobi Washerman Class-IV (Non-Gazetted) in the Department of Health & Family Welfare, Himachal Pradesh as per Annexure "K" attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Health and Family Welfare Department, Dhobi Washerman, Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1998.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatri, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(i) The Himachal Pradesh Health & Family Planning, Class-IV service (Recruitment, Promotion and certain conditions of service) Rules, 1973 notified vide this Department Notification No. 1-25/70-II-H&FP, dated, 15-12-1973 are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Dhobi Washerman.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any thing done, or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (i) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order.

C. P. SUJAYA,

Additional Chief Secretary-cum-Secretary.

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DHOBI/WASHERMAN,
(NON-GAZETTED) CLASS-IV IN THE HEALTH AND FAMILY WELFARE
DEPARTMENT, HIMACHAL PRADESH**

- | | |
|--|---|
| 1. Name of the post | Dhobi/Washerman |
| 2. Number of posts | 17 (Seventeen) |
| 3. Classification | Class-IV (Non-Gazetted) |
| 4. Scale of pay
(Be given in expanded notation) | Rs. 750 with a start of Rs. 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410. |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Not applicable. |
| 6. Age for direct recruitment. | Between 18 to 38 years: |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies

who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note.—(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the recruiting authority in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

(a) *Essential Qualification:*

Should be Primary Pass from a recognised School/Institution Having experience of washing of Clothes, linen and woolen articles on manual and machine.

(b) *Desirable Qualification :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee.

Age : Not applicable

Educational

Qualifications : Not applicable

9. Period of probation, if any ?

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

100% by direct recruitment.

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

Not applicable

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

Not applicable

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

13. Circumstances under which the H. P. P. S. C. is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be :—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African Countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if recruiting authority so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the recruiting authority.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.